

Bilancio Sociale 2021

GAIA COOP SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	21
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	23
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	23

Capacità di diversificare i committenti	24
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	25
7. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	27
Tipologia di attività	27
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	27
8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL’ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	27
Relazione organo di controllo	27

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La redazione del Bilancio Sociale oltre che un obbligo di legge è un'occasione per valutare l'attività della Cooperativa con uno sguardo multidimensionale: i valori che la guidano, come è governata, le attività che svolge, le persone che vi operano, la situazione economico-finanziaria, la compagine sociale, gli obiettivi perseguiti.

Ampliamento del magazzino, nuovo sistema gestionale amministrativo e produttivo, inserimento di nuovo personale: a cavallo tra 2019 e 2020, la Cooperativa aveva posto le basi per rendere sostenibile un ulteriore sviluppo organizzativo, il ricambio generazionale e una auspicata crescita di fatturato, necessaria a sostenere il lavoro di 20 persone.

Il 2020 è stato segnato profondamente da un evento eccezionale di dimensioni planetarie: la pandemia da Covid-19.

Il 2021 è stato caratterizzato da un imprevisto ulteriore calo del valore della produzione di GAIA COOP: in un contesto di ripresa e riallineamento ai livelli pre-Covid19 - almeno tendenziali, seppure gravati da rincari e indisponibilità dei materiali di base per le lavorazioni elettromeccaniche - il maggior cliente di GAIA COOP (GMV - settore ascensori oleodinamici) ha ridotto ulteriormente di 1/3 gli ordinativi.

Con le nuove commesse e i nuovi clienti attivati, GAIA COOP non è stata in grado di colmare il conseguente mancato fatturato.

Nel 2021 GAIA COOP ha continuato a perseguire gli obiettivi di efficienza e organizzazione di cui i cambiamenti posti in atto a cavallo tra il 2019 e il 2020 erano le basi. Seppure in un contesto di lavoro di produzione a ritmo oggettivamente ridotto e "inceppato" dalle difficoltà di reperimento e rincaro dei materiali di base, i risultati raggiunti in tale ambito sono positivi e strutturali.

Le prospettive per il 2022, in cui alle criticità del 2021 si è aggiunta una grave crisi europea (guerra in Ukraina), sono caratterizzate da un alto grado di incertezza.

Il Bilancio 2021 di GAIA COOP allerta gravemente in merito al futuro dell'azienda: la continuità aziendale sarebbe compromessa di fronte a risultati economici negativi paragonabili a quelli del biennio 2020 - 2021.

In questo contesto le priorità di GAIA COOP per il 2022 possono essere individuate in:

- innovazione e tensione commerciale per individuare nuove commesse / nuovi clienti
- costante monitoraggio della situazione economico - finanziaria
- pronta attivazione di iniziative a supporto / integrazione di eventuali ulteriori cali di

commesse

- mantenimento dei posti di lavoro con l'assoluto divieto di accrescerne il costo

Il Bilancio Sociale suggerisce che GAIA COOP ha le risorse per affrontare le difficoltà che incontra; è necessario attingere al patrimonio di competenze, responsabilità, relazioni, volontà, innovazione espresse in 16 anni di vita.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale 2021 è stato redatto utilizzando la piattaforma bilanciosociale.confcooperative.it resa disponibile per tutti gli associati da Confcooperative. L'organo statutariamente competente dell'approvazione del BS è l'Assemblea Ordinaria dei Soci che per il Bilancio 2021 si svolge, in seconda convocazione, il 12 aprile 2022.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	GAIA COOP SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	05485120967
Partita IVA	05485120967
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA BALOSSA, 75 - 20026 - NOVATE MILANESE (MI) - NOVATE MILANESE (MI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A180614
Telefono	02 6152590
Fax	026152590
Sito Web	www.gaia-coop.it
Email	info@gaia-coop.it
Pec	gaiacoop@mypec.eu
Codici Ateco	32.99.90

Aree territoriali di operatività

GAIA COOP ha sede operativa a Cormano nell'area NORD-OVEST della Città Metropolitana di Milano.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Scopo della cooperativa e' quello di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi del primo comma lettera b) dell'art. 1 della Legge 8.11.1991 n. 381.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle

risorse della comunità, dei volontari, ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie all’apporto dei soci – l’autogestione responsabile dell’impresa. La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell’impresa, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La cooperativa intende perseguire un orientamento imprenditoriale teso al coordinamento e all’integrazione con altre cooperative sociali, allo sviluppo delle esperienze consortili e dei consorzi territoriali.

[da Atto Costitutivo di Gaia Coop Società Cooperativa Sociale Onlus del 06.11.2006]

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le Cooperative Sociali hanno lo scopo di perseguire l’interesse generale della Comunità alla promozione umana e all’integrazione sociale dei cittadini attraverso:

[...]

b) lo svolgimento di attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi – finalizzata all’inserimento lavorativo di persone svantaggiate

Oggetto della cooperativa sono le attività di seguito indicate da svolgersi valendosi principalmente dell’attività dei soci cooperatori e delle persone considerate svantaggiate a norma dell’art. 4 della legge 8 novembre 1991 n. 381 e specificatamente:

a) progettazione, produzione e commercializzazione di manufatti in genere, sia per conto proprio che per conto terzi;

b) gestione di mercatini dell’usato;

c) conduzione di aziende agricole, di attività florovivaistiche e ortofrutticole, di trasformazione e commercializzazione dei prodotti, anche di terzi, di manutenzione del verde pubblico o privato;

d) gestione di centri di allevamenti di animali, di commercializzazione di prodotti per animali, di cura e trattamento per animali;

e) gestione di centri di ristorazione, alberghieri e commerciali in genere, di centri ricreativi e sportivi, di spettacoli e feste, in particolare collegati all’attività del "Parco Agricolo della Balossa" e alla conservazione del patrimonio e della cultura rurali, della storia del territorio;

f) progettazione e gestione di eventi formativi, culturali e commerciali, congressi, mostre, fiere e simili;

g) diffusione delle conoscenze nell’ambito del turismo responsabile; organizzazione e promozione di attività di turismo responsabile, in particolare nei Paesi in via di Sviluppo, tali da favorire lo sviluppo delle comunità locali economicamente e socialmente svantaggiate;

h) il commercio “equo e solidale”;

i) gestione di agenzie di viaggio;

l) gestione di centri di bellezza e di cura di sé e del corpo; gestione di centri finalizzati alla ricerca del benessere psichico e fisico;

m) attività di agenzia di pratiche auto;

n) attività di pulizie in genere;

o) servizi di onoranze funebri;

p) l'autotrasporto merci per conto terzi;

- q) attività di logistica e trasporto, anche per conto terzi;
 - r) attività di sgombero e trasloco;
 - s) noleggio di automezzi.
- [...]

La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti.

[da Atto Costitutivo di Gaia Coop Società Cooperativa Sociale Onlus del 06.11.2006]

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Gaia Coop "Divisione Sicurezza" opera nel campo della prevenzione e protezione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro fornendo consulenza, assistenza e corsi di formazione alle aziende.

Contesto di riferimento

I valori

GAIA opera alla luce degli insegnamenti della Dottrina Sociale della Chiesa Cattolica, il cui principio universale afferma che "La persona umana non può e non deve essere strumentalizzata da strutture sociali, economiche e politiche, poiché ogni uomo ha la libertà di orientarsi verso il suo fine ultimo." . La persona non deve quindi ritenersi semplicemente come parte di un tutto che è la società; il valore della persona esiste prima e oltre il contesto sociale in cui vive e non è asservibile a nessuno schema di governo della società. La cura e l'attenzione che ogni uomo merita è personale prima che sociale; in tal senso l'individuo deve trovare adeguate risposte ai propri bisogni, fin nello specifico di un particolare tipo di servizio, risposte che a tale principio universale facciano riferimento.

Nel solco di tali insegnamenti, GAIA gestisce i propri servizi secondo il principio di sussidiarietà. Esso esige, in linea generale, che le decisioni siano prese ad un livello quanto più possibile vicino ai cittadini, e trova pieno compimento laddove lo Stato e le istituzioni riconoscono e favoriscono l'auto-organizzazione e l'autonomia degli enti intermedi e delle opere che nascono per libera iniziativa delle singole persone.

I soci di GAIA COOP sono consapevoli che una vera relazione di aiuto ed un intervento educativo non possono non coinvolgere pienamente anche chi tale intervento riceve: il rapporto che si stabilisce tra utente ed operatore è paritario, pur nella distinzione dei ruoli, ed è teso a favorire una reale condivisione tra i soggetti in relazione.

Visione e strategia

Scopo della cooperativa è quello di perseguire l'interesse generale della comunità verso la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi del primo comma lettera b) dell'art. 1 della legge n. 381 del 1991. La cooperativa sociale, nel suo essere tale, fa riferimento ai principi che sono alla base del movimento cooperativo e che mirano a garantire le migliori condizioni umane e professionali a beneficio dei lavoratori. In particolare, viene prestata molta attenzione agli aspetti di:

- mutualità – relazione di reciproco aiuto e scambio;
- solidarietà – attenzione agli stati di bisogno;
- democraticità – favorire il dialogo ed il confronto;
- equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli – giusto rapporto tra assegnare e assumere responsabilità;
- legame col territorio – adattare i servizi e favorire la vicinanza al posto di lavoro.

Storia dell'organizzazione

Le origini

GAIA COOP è nata a Novate Milanese nel 2006, per iniziativa di alcuni soci dell'Associazione La Tenda ONLUS di Novate Milanese (Mi). L'intento dei fondatori era quello di dar vita, in base alla legge 381/91, ad una cooperativa sociale di tipo B, capace di attuare un'esperienza imprenditoriale efficace, finalizzata al sociale, offrendo opportunità di lavoro a persone normodotate e diversamente abili.

Il primo passo è stato l'allestimento di un laboratorio di cablaggi di quadri elettrici e di assemblaggi, in cui proporre uno sbocco lavorativo alle madri accolte dall'Associazione la Tenda, alle prese con problemi legati alla maternità e di reinserimento nella vita sociale.

Una seconda finalità perseguita è quella di contribuire, tramite un altro settore della cooperativa che si occupa di turismo responsabile, al sostegno delle popolazioni svantaggiate nei Paesi in via di sviluppo.

Una terza finalità nasce dall'ubicazione della cooperativa all'interno del neonato "Parco della Balossa": GAIA si propone come soggetto attivo e propositivo per la progettazione e la realizzazione di attività all'interno del parco.

Il retroterra culturale dei soci fondatori, maturato nella vita sociale di Novate Milanese, è quello di persone impegnate da anni in esperienze di volontariato e di impegno sociale di matrice cristiana.

L'occasione per costituire la cooperativa è data dall'evoluzione lavorativa di uno dei soci fondatori, l'ing. Flavio Capovilla, il quale nel 2006 ha colto l'occasione di un cambiamento professionale per inserire, tra le attività da lui seguite, anche questa iniziativa. Flavio ha maturato una significativa esperienza nel settore della cooperazione sociale, essendo già stato socio fondatore di altre due cooperative sociali, la prima a Padova, la seconda a Milano, negli anni '80.

Evoluzione

L'attività di realizzazione di cablaggi e quadri elettrici rappresenta tuttora il core business della cooperativa.

Il suo sviluppo ha comportato il trasferimento nel 2013 nella sede operativa di Cormano in via Mazzini 10/12. Nei suoi locali hanno sede gli uffici Direzionale, Amministrativo, Commerciale e di Progettazione oltre ad un ampio Laboratorio e Magazzino atti alla

produzione di cablaggi e quadri elettrici.

Dal 2015 a questa attività prevalente si è affiancata la Divisione Sicurezza nell'ambito della Medicina e della Sicurezza del Lavoro. per la quale Gaia Coop si avvale, oltre che di risorse interne, anche di Consulenti qualificati.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
10	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
8	Soci sovventori e finanziatori

Due soci lavoratori e un socio volontario sono anche finanziatori.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MANUEL MAFFEIS	Sì	Maschio	45	22/06/2021	2	No	PRESIDENTE
ANDREA BOSSI	Sì	Maschio	29	22/06/2021	1	No	VICE PRESIDENTE
LUCIANO LOMBARDI	No	Maschio	66	22/06/2021	3	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari

0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il CdA è nominato con delibera dell'Assemblea Ordinaria Soci e rimane in carica per un triennio.

* Art. 32 "Statuto GAIA COOP" - Costituzione di società cooperativa sociale - Repertorio n. 286590 / 42287 - 6 novembre 2006

* Articolo 2383 Codice Civile (R.D. 16 marzo 1942, n. 262) [aggiornato come da legge 27 dicembre 2017, n. 205 (Legge di Bilancio 2018)]

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'anno 2021 si sono svolti n. 21 CdA.

La partecipazione ha sempre visto presente tutti i componenti.

Tipologia organo di controllo

Gaia Coop ogni anno è soggetta alla Vigilanza sugli Enti Cooperativi da parte di Confcooperative Lombardia, ai sensi del D.Lgs. 2 agosto 2002 n.220.

Gaia Coop, in quanto aderente a Confcooperative è sottoposta a Revisione Annuale che della Cooperativa ne verifica:

- la natura mutualistica e l'attività
- la compagine sociale
- il Bilancio
- il perseguimento dello scopo sociale
- la correttezza dei libri sociali

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	Assemblea Ordinaria Soci	06/05/2019	9	53,00	43,00
2020	Assemblea Ordinaria Soci	23/06/2020	9	70,00	27,00
2021	Assemblea Ordinaria Soci	22/06/2021	7	66,67	20,00

La partecipazione è buona e laddove richiesto vengono approfondite e soddisfatte le istanze dei convenuti.

La compagine sociale al 31/12/2021 contempla, su un totale di 19 soci: 8 soci lavoratori, 2 soci lavoratori/finanziatori e 1 socio volontario/finanziatore.

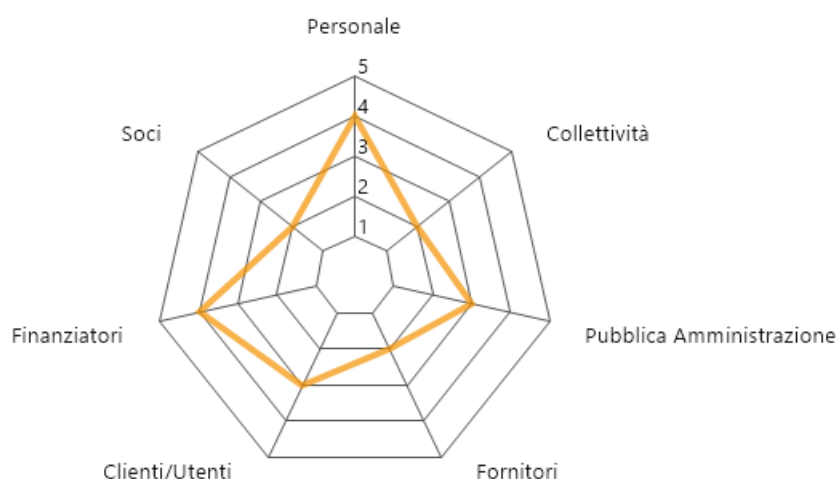
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Inserimento lavorativo	4 - Co- produzione
Soci	Condivisione valoriale di progetto	2 - Consultazione
Finanziatori	I principali finanziatori sono i Clienti con i quali c'è di base la condivisione di un reciproco interesse nella produzione dei beni attinenti la nostra attività	4 - Co- produzione
Clienti/Utenti	Fornitura di beni e servizi con caratteristiche di qualità, puntualità e corrispettivo economico concordati	3 - Co- progettazione
Fornitori	Acquisto di beni e servizi con caratteristiche di qualità, puntualità e corrispettivo economico concordati	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Co-progettazione di interventi di inserimento e sostegno al lavoro	3 - Co- progettazione
Collettività	E' nostro convincimento che la collettività benefici di un'esperienza imprenditoriale no-profit. Gaia Coop si fa carico, compatibilmente con il proprio oggetto sociale, delle necessità che intercetta	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 3,70%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
CLIENTI	Imprese commerciali	Altro	Rapporto commerciale cliente/fornitore
FORNITORI	Imprese commerciali	Altro	Rapporto commerciale fornitore/cliente
COMUNI INSIEME PER LO SVILUPPO SOCIALE	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	Inserimento e formazione al lavoro
CONSORZIO DESIO/BRIANZA	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	Inserimento e formazione al lavoro
CENTRO SERVIZI FORMAZIONE	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	Inserimento e formazione al lavoro
ANMIL	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	Inserimento e formazione al lavoro
ASSOCIAZIONE LA TENDA	Organizzazione di volontariato	Altro	Supporto all'attività

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO	Ente pubblico	Convenzione	Sostegno economico all'inserimento lavorativo
FONDAZIONE CARIPLO	Fondazione	Altro	Bandi di sostegno alla progettualità
PROFESSIONISTI	Altro	Accordo	Consulenza per fornitura di servizi ai clienti

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
24	Totale lavoratori occupati anno di riferimento
20	di cui maschi
4	di cui femmine
3	di cui under 35
15	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	17	2
Dirigenti	0	0
Quadri	1	0
Impiegati	4	0
Operai fissi	12	2
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020

Totale	19	18
< 6 anni	8	7
6-10 anni	8	8
11-20 anni	3	3
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
19	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
14	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
4	impiegati

Di cui dipendenti Svantaggiati	
13	Totale dipendenti
10	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
3	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
6	Diploma di scuola superiore
10	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
13	Totale persone con svantaggio	13	0
9	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	9	0
1	persone con disabilità psichica L 381/91	1	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
3	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	3	0

4 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

4 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
4	Automazione - PLC	1	4,00	No	0,00
244	Formazione / tutoring / accompagnamento lavorativo	7	35,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
114	Aggiornamento sicurezza	19	6,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
17	Totale dipendenti indeterminato	15	2
13	di cui maschi	13	0
4	di cui femmine	2	2

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	1	1
2	di cui maschi	1	1
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
4	Totale lav. autonomi
4	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Consulenza direzionale e di indirizzo.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

$30553,64/18110,68=1,69$

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **I volontari non hanno usufruito nel 2021 di rimborsi**

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi pubblici	36.967,00 €	39.738,00 €	0,00 €
Contributi privati	35.100,00 €	69.000,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	3.445,00 €	6.645,00 €	11.690,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	928.861,00 €	1.015.960,00 €	1.331.591,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	49.060,00 €	66.030,00 €	66.160,00 €
Totale riserve	450.656,00 €	450.655,00 €	450.656,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-148.826,00 €	-92.724,00 €	-34.662,00 €
Totale Patrimonio netto	190.097,00 €	355.894,00 €	448.740,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	-148.826,00 €	-92.724,00 €	-34.662,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-146.807,00 €	-92.161,00 €	-34.631,00 €
---	------------------	-----------------	--------------

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	11.520,00 €	11.520,00 €	11.650,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	5.920,00 €	5.920,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	260,00 €	260,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	130,00 €	130,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	37.540,00 €	48.200,00 €	48.200,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.004.373,00 €	1.131.342,00 €	1.343.281,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	482.153,00 €	427.466,00 €	417.679,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	69.307,00 €	107.933,00 €	162.559,00 €
Peso su totale valore di produzione	55,00 %	47,00 %	43,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	830.854,00 €	830.854,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	98.007,00 €	98.007,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	36.967,00 €	35.100,00 €	72.067,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	3.445,00 €	3.445,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	36.967,00 €	3,70 %
Incidenza fonti private	967.406,00 €	96,30 %

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Ampliamento del magazzino, nuovo sistema gestionale amministrativo e produttivo, inserimento di nuovo personale: a cavallo tra 2019 e 2020, la Cooperativa aveva posto le basi per rendere sostenibile un ulteriore sviluppo organizzativo, il ricambio generazionale e una auspicata crescita di fatturato, necessaria a sostenere il lavoro di 20 persone.

Il 2020 è stato segnato profondamente da un evento eccezionale di dimensioni planetarie: la pandemia da Covid-19.

Il 2021 è stato caratterizzato da un imprevisto ulteriore calo del valore della produzione di GAIA COOP: in un contesto di ripresa e riallineamento ai livelli pre-Covid19 - almeno tendenziali, seppure gravati da rincari e indisponibilità dei materiali di base per le lavorazioni elettromeccaniche - il maggior cliente di GAIA COOP (GMV - settore ascensori oleodinamici) ha ridotto ulteriormente di 1/3 gli ordinativi.

Con le nuove commesse e i nuovi clienti attivati, GAIA COOP non è stata in grado di colmare il conseguente mancato fatturato.

Nel 2021 GAIA COOP ha continuato a perseguire gli obiettivi di efficienza e organizzazione di cui i cambiamenti posti in atto a cavallo tra il 2019 e il 2020 erano le basi. Seppure in un contesto di lavoro di produzione a ritmo oggettivamente ridotto e "inceppato" dalle difficoltà di reperimento e rincaro dei materiali di base, i risultati raggiunti in tale ambito sono positivi e strutturali.

Le prospettive per il 2022, in cui alle criticità del 2021 si è aggiunta una grave crisi europea (guerra in Ukraina), sono caratterizzate da un alto grado di incertezza.

Il Bilancio 2021 di GAIA COOP allerta gravemente in merito al futuro dell'azienda: la continuità aziendale sarebbe compromessa di fronte a risultati economici negativi

paragonabili a quelli del biennio 2020 - 2021.

In questo contesto le priorità di GAIA COOP per il 2022 possono essere individuate in:

- innovazione e tensione commerciale per individuare nuove commesse / nuovi clienti
- costante monitoraggio della situazione economico - finanziaria
- pronta attivazione di iniziative a supporto / integrazione di eventuali ulteriori cali di commesse
- mantenimento dei posti di lavoro con l'assoluto divieto di accrescerne il costo

7. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

GAIA COOP è una cooperativa sociale di tipo B che opera prevalentemente (+ del 90%) nel settore dei quadri e cablaggi elettrici, per ascensoristica - condizionamento - sollevamento merci - telecontrollo - automazione in genere. Vi operano 10 persone con disabilità certificata ai sensi della L.381/91 (13 persone svantaggiate ai sensi del Reg CE 2204/2002) in un team di 21 persone (19 lavoratori dipendenti, 1 collaboratore, 1 volontario). GAIA COOP vive delle commesse delle aziende clienti.

8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Relazione organo di controllo

La revisione da parte di ConfCooperative è avvenuta in data 24/11/2021. Il revisore - dott.sa Mascheroni - ha rilevato la non conformità di GAIA COOP in riferimento all'art. 2519 C.C., avendone superato, nell'esercizio 2020, i limiti rispetto al numero dei soci cooperatori e all'attivo dello stato patrimoniale. Il revisore ha emesso quindi documento di DIFFIDA a carico di GAIA COOP. Il Consiglio di Amministrazione, in coerenza con le indicazioni del revisore di caratterizzare maggiormente da reciproca mutualità il rapporto di associazione alla Cooperativa, ha valutato, con la consulenza di UNICO srl e mantenendo aggiornata la dott.sa Mascheroni, di recuperare la conformità agendo sul numero dei soci, riducendolo a 19, in accordo e collaborazione con i soci dimissionari. L'azione intrapresa e la conseguente documentazione prodotta, adeguatamente verificata dal revisore, hanno consentito la chiusura della diffida: in data 23/02/2022 è stato emesso VERBALE DI REVISIONE con esito POSITIVO, constatato il venir meno dell'irregolarità.