

Bilancio Sociale 2022

GAIA COOP SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	21
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	23
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	23

Capacità di diversificare i committenti	25
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	26
7. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	26
Tipologia di attività	26
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	27
8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL’ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	27
Relazione organo di controllo	27

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La redazione del Bilancio Sociale oltre che un obbligo di legge è un'occasione per valutare l'attività della Cooperativa con uno sguardo a più livelli: i valori che la guidano, come è governata, le attività che svolge, le persone che vi operano, la situazione economico-finanziaria, la compagine sociale, gli obiettivi perseguiti.

GAIA COOP esplora nella sua attività uno spazio bi-dimensionale, muovendosi in due direzioni, che potremmo definire asse INDUSTRIALE e asse SOCIALE.

GAIA COOP è una realtà concretamente INDUSTRIALE: produce assemblaggi, cablaggi e quadri elettrici per l'automazione industriale in svariati settori, a regola d'arte e conformemente alle normative. GAIA COOP è inserita in una densa rete di interlocutori: clienti, fornitori, collaboratori. Gestisce quotidianamente la complessità di una azienda manifatturiera.

GAIA COOP è una realtà concretamente SOCIALE: promuove l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, offrendo un'opportunità di crescita professionale e personale. GAIA COOP valorizza le competenze e le potenzialità dei lavoratori, garantendo condizioni di lavoro dignitose e sicure.

Ampliamento del magazzino, nuovo sistema gestionale amministrativo e produttivo, inserimento di nuovo personale: a cavallo tra 2019 e 2020, la Cooperativa aveva posto le basi per rendere sostenibile un ulteriore sviluppo organizzativo, il ricambio generazionale e una auspicata crescita di fatturato, necessaria a sostenere il lavoro di 20 persone.

Il 2020 è stato segnato profondamente da un evento eccezionale di dimensioni planetarie: la pandemia da Covid-19.

Il 2021 è stato caratterizzato dalla crisi delle catene di approvvigionamento, che ha coinvolto molti settori ed ha comportato un ulteriore riduzione del valore della produzione di GAIA COOP.

L'andamento economico del 2022 è stato fortemente influenzato dalla guerra in Ucraina, dall'inflazione e dai costi energetici.

Nel biennio 2021-2022 GAIA COOP ha continuato a perseguire gli obiettivi di efficienza e organizzazione di cui i cambiamenti posti in atto a cavallo tra il 2019 e il 2020 erano le basi. I risultati raggiunti in tale ambito sono positivi e strutturali. Senza aver effettuato tagli al personale, cogliamo i frutti dell'efficientamento nei processi; il dato della produttività (fatturato/ore lavorate) è in crescita: +12,9% nel 2022 rispetto al 2021.

I risultati economici del triennio 2020-2022 hanno però eroso le riserve che GAIA COOP aveva messo da parte negli anni precedenti: non è garantita nel 2023 la continuità aziendale.

La Cooperativa si è attrezzata con un Piano Industriale triennale (2023-2025): è concreta la possibilità di un rilancio e di un futuro sostenibile. Si è dotata di strumenti per il monitoraggio costante della situazione economico-finanziaria. Ha intrapreso azioni nei confronti di clienti, fornitori, collaboratori per fare crescere le commesse e contenere i costi.

Il futuro di GAIA COOP non può prescindere dalla valorizzazione della dimensione SOCIALE:

- raccolta fondi
- accesso al 5xmille
- finanziamento di nuovi progetti con ricadute lavorative per persone svantaggiate
- partecipazione a bandi per ottenere risorse a supporto dell'attività "istituzionale"
- attivazione di tirocini curriculari ed extra-curriculari per la formazione

sono passi concreti in questa direzione.

Il Bilancio Sociale suggerisce che GAIA COOP ha le risorse per portare a buon fine il percorso di risanamento e rilancio; possiamo contare sul patrimonio di competenze, responsabilità, relazioni, volontà, innovazione espresse in 16 anni di vita.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale 2022 è stato redatto utilizzando la piattaforma bilanciosociale.confcooperative.it resa disponibile per tutti gli associati da Confcooperative. L'organo statutariamente competente dell'approvazione del BS è l'Assemblea Ordinaria dei Soci che per il Bilancio 2022 si svolge, in seconda convocazione, il 17 aprile 2023.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	GAIA COOP SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	05485120967
Partita IVA	05485120967
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA BALOSSA, 75 - 20026 - NOVATE MILANESE (MI)
Indirizzo sede operativa	VIA GIUSEPPE MAZZINI, 10/12 - CORMANO (MI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A180614
Telefono	02 6152590
Fax	026152590
Sito Web	www.gaia-coop.it
Email	info@gaia-coop.it
Pec	gaiacoop@mypec.eu
Codice Ateco	32.99.90

Aree territoriali di operatività

GAIA COOP ha sede operativa a Cormano nell'area NORD-OVEST della Città Metropolitana di Milano.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Scopo della cooperativa e' quello di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi del primo comma lettera b) dell'art. 1 della Legge 8.11.1991 n. 381.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle

risorse della comunità, dei volontari, ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie all’apporto dei soci – l’autogestione responsabile dell’impresa. La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell’impresa, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La cooperativa intende perseguire un orientamento imprenditoriale teso al coordinamento e all’integrazione con altre cooperative sociali, allo sviluppo delle esperienze consortili e dei consorzi territoriali.

[da Atto Costitutivo di Gaia Coop Società Cooperativa Sociale Onlus del 06.11.2006]

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le Cooperative Sociali hanno lo scopo di perseguire l’interesse generale della Comunità alla promozione umana e all’integrazione sociale dei cittadini attraverso:

[...]

b) lo svolgimento di attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi – finalizzata all’inserimento lavorativo di persone svantaggiate

Oggetto della cooperativa sono le attività di seguito indicate da svolgersi valendosi principalmente dell’attività dei soci cooperatori e delle persone considerate svantaggiate a norma dell’art. 4 della legge 8 novembre 1991 n. 381 e specificatamente:

a) progettazione, produzione e commercializzazione di manufatti in genere, sia per conto proprio che per conto terzi;

b) gestione di mercatini dell’usato;

c) conduzione di aziende agricole, di attività florovivaistiche e ortofrutticole, di trasformazione e commercializzazione dei prodotti, anche di terzi, di manutenzione del verde pubblico o privato;

d) gestione di centri di allevamenti di animali, di commercializzazione di prodotti per animali, di cura e trattamento per animali;

e) gestione di centri di ristorazione, alberghieri e commerciali in genere, di centri ricreativi e sportivi, di spettacoli e feste, in particolare collegati all’attività del "Parco Agricolo della Balossa" e alla conservazione del patrimonio e della cultura rurali, della storia del territorio;

f) progettazione e gestione di eventi formativi, culturali e commerciali, congressi, mostre, fiere e simili;

g) diffusione delle conoscenze nell’ambito del turismo responsabile; organizzazione e promozione di attività di turismo responsabile, in particolare nei Paesi in via di Sviluppo, tali da favorire lo sviluppo delle comunità locali economicamente e socialmente svantaggiate;

h) il commercio “equo e solidale”;

i) gestione di agenzie di viaggio;

l) gestione di centri di bellezza e di cura di sé e del corpo; gestione di centri finalizzati alla ricerca del benessere psichico e fisico;

m) attività di agenzia di pratiche auto;

n) attività di pulizie in genere;

o) servizi di onoranze funebri;

p) l'autotrasporto merci per conto terzi;

- q) attività di logistica e trasporto, anche per conto terzi;
 - r) attività di sgombero e trasloco;
 - s) noleggio di automezzi.
- [...]

La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti.

[da Atto Costitutivo di Gaia Coop Società Cooperativa Sociale Onlus del 06.11.2006]

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Gaia Coop "Divisione Sicurezza" opera nel campo della prevenzione e protezione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro fornendo consulenza, assistenza e corsi di formazione alle aziende.

Contesto di riferimento

I valori

GAIA opera alla luce degli insegnamenti della Dottrina Sociale della Chiesa Cattolica, il cui principio universale afferma che "La persona umana non può e non deve essere strumentalizzata da strutture sociali, economiche e politiche, poiché ogni uomo ha la libertà di orientarsi verso il suo fine ultimo." . La persona non deve quindi ritenersi semplicemente come parte di un tutto che è la società; il valore della persona esiste prima e oltre il contesto sociale in cui vive e non è asservibile a nessuno schema di governo della società. La cura e l'attenzione che ogni uomo merita è personale prima che sociale; in tal senso l'individuo deve trovare adeguate risposte ai propri bisogni, fin nello specifico di un particolare tipo di servizio, risposte che a tale principio universale facciano riferimento.

Nel solco di tali insegnamenti, GAIA gestisce i propri servizi secondo il principio di sussidiarietà. Esso esige, in linea generale, che le decisioni siano prese ad un livello quanto più possibile vicino ai cittadini, e trova pieno compimento laddove lo Stato e le istituzioni riconoscono e favoriscono l'auto-organizzazione e l'autonomia degli enti intermedi e delle opere che nascono per libera iniziativa delle singole persone.

I soci di GAIA COOP sono consapevoli che una vera relazione di aiuto ed un intervento educativo non possono non coinvolgere pienamente anche chi tale intervento riceve: il rapporto che si stabilisce tra utente ed operatore è paritario, pur nella distinzione dei ruoli, ed è teso a favorire una reale condivisione tra i soggetti in relazione.

Visione e strategia

Scopo della cooperativa è quello di perseguire l'interesse generale della comunità verso la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi del primo comma lettera b) dell'art. 1 della legge n. 381 del 1991. La cooperativa sociale, nel suo essere tale, fa riferimento ai principi che sono alla base del movimento cooperativo e che mirano a garantire le migliori condizioni umane e professionali a beneficio dei lavoratori. In particolare, viene prestata molta attenzione agli aspetti di:

- mutualità – relazione di reciproco aiuto e scambio;
- solidarietà – attenzione agli stati di bisogno;
- democraticità – favorire il dialogo ed il confronto;
- equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli – giusto rapporto tra assegnare e assumere responsabilità;
- legame col territorio – adattare i servizi e favorire la vicinanza al posto di lavoro.

Storia dell'organizzazione

Le origini

GAIA COOP è nata a Novate Milanese nel 2006, per iniziativa di alcuni soci dell'Associazione La Tenda ONLUS di Novate Milanese (Mi). L'intento dei fondatori era quello di dar vita, in base alla legge 381/91, ad una cooperativa sociale di tipo B, capace di attuare un'esperienza imprenditoriale efficace, finalizzata al sociale, offrendo opportunità di lavoro a persone normodotate e diversamente abili.

Il primo passo è stato l'allestimento di un laboratorio di cablaggi di quadri elettrici e di assemblaggi, in cui proporre uno sbocco lavorativo alle madri accolte dall'Associazione La Tenda, alle prese con problemi legati alla maternità e di reinserimento nella vita sociale. Una seconda finalità perseguita è quella di contribuire, tramite un altro settore della cooperativa che si occupa di turismo responsabile, al sostegno delle popolazioni svantaggiate nei Paesi in via di sviluppo.

Una terza finalità nasce dall'ubicazione della cooperativa all'interno del neonato "Parco della Balossa": GAIA si propone come soggetto attivo e propositivo per la progettazione e la realizzazione di attività all'interno del parco.

Il retroterra culturale dei soci fondatori, maturato nella vita sociale di Novate Milanese, è quello di persone impegnate da anni in esperienze di volontariato e di impegno sociale di matrice cristiana.

L'occasione per costituire la cooperativa è data dall'evoluzione lavorativa di uno dei soci fondatori, l'ing. Flavio Capovilla, il quale nel 2006 ha colto l'occasione di un cambiamento professionale per inserire, tra le attività da lui seguite, anche questa iniziativa. Flavio ha maturato una significativa esperienza nel settore della cooperazione sociale, essendo già stato

socio fondatore di altre due cooperative sociali, la prima a Padova, la seconda a Milano, negli anni '80.

Evoluzione

L'attività di realizzazione di cablaggi e quadri elettrici rappresenta tuttora il core business della cooperativa.

Il suo sviluppo ha comportato il trasferimento nel 2013 nella sede operativa di Cormano in via Mazzini 10/12. Nei suoi locali hanno sede gli uffici Direzionale, Amministrativo, Commerciale e di Progettazione oltre ad un ampio Laboratorio e Magazzino atti alla produzione di cablaggi e quadri elettrici.

Dal 2015 a questa attività prevalente si è affiancata la Divisione Sicurezza nell'ambito della Medicina e della Sicurezza del Lavoro. per la quale Gaia Coop si avvale, oltre che di risorse interne, anche di Consulenti qualificati.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
9	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
8* **	Soci sovventori e finanziatori
* 1 socio lavoratore è anche sovventore (conteggiato solo come socio lavoratore)	
** 1 socio volontario è anche sovventore (conteggiato solo come socio volontario)	

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MANUEL MAFFEIS	Sì	Maschio	45	22/06/2021	2	No	PRESIDENTE
ANDREA BOSSI	Sì	Maschio	29	22/06/2021	1	No	VICE PRESIDENTE
LUCIANO LOMBARDI	No	Maschio	66	22/06/2021	3	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori

1	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il CdA è nominato con delibera dell'Assemblea Ordinaria Soci e rimane in carica per un triennio.

* Art. 32 "Statuto GAIA COOP" - Costituzione di società cooperativa sociale - Repertorio n. 286590 / 42287 - 6 novembre 2006

* Articolo 2383 Codice Civile (R.D. 16 marzo 1942, n. 262) [aggiornato come da legge 27 dicembre 2017, n. 205 (Legge di Bilancio 2018)]

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'anno 2022 si sono svolti n. 20 CdA.

La partecipazione ha sempre visto presente tutti i componenti.

Tipologia organo di controllo

Gaia Coop ogni anno è soggetta alla Vigilanza sugli Enti Cooperativi da parte di Confcooperative Lombardia, ai sensi del D.Lgs. 2 agosto 2002 n.220.

Gaia Coop, in quanto aderente a Confcooperative è sottoposta a Revisione Annuale che della Cooperativa ne verifica:

- la natura mutualistica e l'attività
- la compagine sociale
- il Bilancio
- il perseguimento dello scopo sociale
- la correttezza dei libri sociali

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% presenza	% deleghe	% partecipazione
2020	Assemblea Ordinaria Soci	23/06/2020	9	70,00	27,00	97,00
2021	Assemblea Ordinaria Soci	22/06/2021	7	66,67	20,00	86,67
2022	Assemblea Ordinaria Soci	12/04/2022	7	63,15	21,05	84,20

2022	Assemblea Ordinaria Soci	15/12/2022	7	55,56	33,33	88,89
------	--------------------------	------------	---	-------	-------	-------

La partecipazione è buona e laddove richiesto vengono approfondite e soddisfatte le istanze dei convenuti.

La compagine sociale al 31/12/2022 contempla, su un totale di 18 soci: 9 soci lavoratori (di cui 1 anche sovventore), 8 soci sovventori e 1 socio volontario/finanziatore.

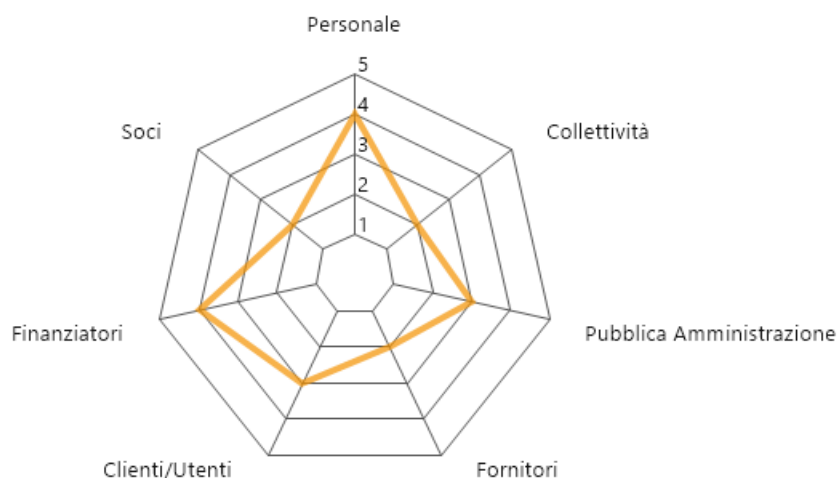
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Inserimento lavorativo	4 - Co-produzione
Soci	Condivisione valoriale di progetto	2 - Consultazione
Finanziatori	I principali finanziatori sono i Clienti con i quali c'è di base la condivisione di un reciproco interesse nella produzione dei beni attinenti la nostra attività	4 - Co-produzione
Clienti/Utenti	Fornitura di beni e servizi con caratteristiche di qualità, puntualità e corrispettivo economico concordati	3 - Co-progettazione
Fornitori	Acquisto di beni e servizi con caratteristiche di qualità, puntualità e corrispettivo economico concordati	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Co-progettazione di interventi di inserimento e sostegno al lavoro	3 - Co-progettazione
Collettività	E' nostro convincimento che la collettività benefici di un'esperienza imprenditoriale no-profit. Gaia Coop si fa carico, compatibilmente con il proprio oggetto sociale, delle necessità che intercetta	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 1,25%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
CLIENTI	Imprese commerciali	Altro	Rapporto commerciale cliente/fornitore
FORNITORI	Imprese commerciali	Altro	Rapporto commerciale fornitore/cliente
CENTRO SERVIZI FORMAZIONE	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	Inserimento e formazione al lavoro – Tirocini extra-curricolari
ANMIL	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	Inserimento e formazione al lavoro
ASLAM	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzioni per attività di docenza	Fornitura di servizi didattici
ASSOCIAZIONE LA TENDA	Organizzazione di volontariato	Altro	Supporto all'attività

PROFESSIONISTI	Altro	Accordo	Consulenza per fornitura di servizi ai clienti
----------------	-------	---------	------------------------------------------------------

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
27	Totale lavoratori occupati anno di riferimento
23	di cui maschi
4	di cui femmine
3	di cui under 35
17	di cui over 50

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
4	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	16	2
Dirigenti	0	0
Quadri	1	0
Impiegati	4	0
Operai fissi	11	2
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	18	19	18

< 6 anni	8	8	7
6-10 anni	5	8	8
11-20 anni	5	3	3
> 20 anni	0	0	0

N. dipendenti	Profili
18	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
14	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
4	impiegati

Di cui dipendenti Svantaggiati	
10	Totale dipendenti
9	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
1	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (ai sensi Reg CE 2204/2002)

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
6	Diploma di scuola superiore
9	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
10	Totale persone con svantaggio	10	0
8	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	8	0
1	persone con disabilità psichica L 381/91	1	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
1	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	1	0

3 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

7 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
16	PLC	1	16,00	No	0,00
4	Automazione	1	4,00	No	0,00
248	Formazione / tutoring / accompagnamento lavorativo	4	62,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
108	Aggiornamento sicurezza	18	6,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
16	Totale dipendenti indeterminato	14	2
12	di cui maschi	12	0
4	di cui femmine	2	2

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	1	1
2	di cui maschi	1	1
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
3	Totale lav. autonomi
3	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Consulenza direzionale e di indirizzo.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	A titolo gratuito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

$30.951,49/17.478,25=1,77$

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **I volontari non hanno usufruito nel 2022 di rimborsi**

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020	2019
Contributi pubblici	12.647,00 €	36.967,00 €	39.738,00 €	0,00 €
Contributi privati	20.000,00 €	35.100,00 €	69.000,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	13.177,00 €	3.445,00 €	6.645,00 €	11.690,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	963.806,00 €	928.861,00 €	1.015.960,00 €	1.331.591,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020	2019
Capitale sociale	43.730,00 €	49.060,00 €	66.030,00 €	66.160,00 €
Totale riserve	301.829,00 €	450.656,00 €	450.655,00 €	450.656,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-159.163,00 €	-148.826,00 €	-92.724,00 €	-34.662,00 €
Totale Patrimonio netto	25.604,00 €	190.097,00 €	355.894,00 €	448.740,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	-159.163,00 €	-148.826,00 €	-92.724,00 €	-34.662,00 €

Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-154.603,00 €	-146.807,00 €	-92.161,00 €	-34.631,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	6.190,00 €	11.520,00 €	11.520,00 €	11.650,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	5.330,00 €	0,00 €	5.920,00 €	5.920,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	260,00 €	260,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	130,00 €	130,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	32.210,00 €	37.540,00 €	48.200,00 €	48.200,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022	2021
cooperative sociali	0,00 €	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.009.630,00 €	1.004.373,00 €	1.131.342,00 €	1.343.281,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	454.172,00 €	482.153,00 €	427.466,00 €	417.679,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	62.970,00 €	69.307,00 €	107.933,00 €	162.559,00 €
Peso su totale valore di produzione	51,00 %	55,00 %	47,00 %	43,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	830.854,00 €	830.854,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	98.007,00 €	98.007,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	36.967,00 €	35.100,00 €	72.067,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	3.445,00 €	3.445,00 €

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	897.864,00 €	897.864,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	65.942,00 €	65.942,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	12.647,00 €	20.000,00 €	32.647,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	13.177,00 €	13.177,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	36.967,00 €	3,70 %
Incidenza fonti private	967.406,00 €	96,30 %

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	12.647,00 €	1,25 %

Incidenza fonti private	996.983,00 €	98,75 %
-------------------------	--------------	---------

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

In data 3 ottobre 2022 la Cooperativa riceve da Agenzia delle Entrate notifica relativa alla cartella n. 06820220027933787000, per un importo complessivo richiesto di € 299.255,56.

La cartella di pagamento si origina da questo fatto: al momento dell'apposizione del visto di conformità al credito dichiarato risultante dalle dichiarazioni IVA relative agli anni 2015 - 2016 - 2017 - 2018, l'intermediario incaricato - l'ex-commercialista di GAIA COOP (con incarico fino al 2019) - risultava NON abilitato all'apposizione del visto.

Il totale che l'Agenzia delle Entrate - Riscossione intima di pagare entro 60 giorni dalla data di notifica consta del recupero dei crediti di imposta 2015 - 2016 - 2017 - 2018 utilizzati in compensazione dalla Cooperativa (per un totale di 193.468,42 €), più interessi, sanzioni e spese di notifica.

In merito, la Cooperativa si avvale della collaborazione di un avvocato tributarista; l'ex-commercialista di GAIA COOP sostiene le spese che la Cooperativa affronta per la consulenza e l'operato dell'avvocato tributarista.

L'avvocato tributarista, in data 1° dicembre 2022 ha predisposto e presentato ricorso contro la cartella di pagamento, richiedendone contestualmente la sospensione cautelare. È stata ottenuta la sospensione del giudizio per il ricorso fino al 10 luglio 2023.

A seguito dell'approvazione della Legge di Bilancio 2023, in vigore dal 1° gennaio 2023, è stata poi valutata l'opportunità di aderire alla Definizione agevolata delle liti pendenti, la cui domanda dovrà essere presentata entro il prossimo 30 giugno 2023.

L'adesione alla Definizione agevolata delle liti pendenti comporterà altresì la richiesta di rimborso o l'utilizzo in compensazione del credito I.V.A. di 193.468,42 € che, peraltro, non è stato mai contestato dall'Agenzia delle Entrate.

7. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

GAIA COOP è una cooperativa sociale di tipo B che opera prevalentemente (+ del 90%) nel settore dei quadri e cablaggi elettrici, per ascensoristica - condizionamento - sollevamento merci - telecontrollo - automazione in genere. Vi operano 9 persone con disabilità certificata ai sensi della L.381/91 (10 è il totale delle persone svantaggiate ai sensi del Reg CE 2204/2002) in un team di 20 persone (18 lavoratori dipendenti, 1 collaboratore, 1 volontario). GAIA COOP vive delle commesse delle aziende clienti.

8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Relazione organo di controllo

La revisione da parte di ConfCooperative è avvenuta in data 13/12/2022.

Il revisore - dott.sa Mascheroni – nel Verbale di Revisione rilevava che: "La cooperativa negli ultimi 3 bilanci approvati ha registrato perdite. La situazione economica infrannuale al 30/09/2022 [...] espone un negativo di 157.013. Le perdite pregresse e la perdita in corso di formazione hanno eroso le riserve ed iniziano ad intaccare il capitale sociale".

In una situazione in cui la continuità aziendale era a rischio, il revisore ha irrogato formale DIFFIDA, con l'obbligo per la Cooperativa, al fine di sanare le irregolarità, di:

- "Attivare l'impianto degli adeguati assetti organizzati per il monitoraggio emergenza crisi in base alla recente normativa entrata in vigore."
- "Stilare un piano industriale completo di budget economico"

Ai fini della conseguente verifica, il Consiglio di Amministrazione:

- approva il Piano Industriale 2023-25 per GAIA COOP, redatto con la consulenza di un consulente esterno
- implementa gli strumenti per il monitoraggio puntuale dell'andamento economico-finanziario 2023, per valutare costantemente la sostenibilità di GAIA COOP ed il livello di coerenza con il Piano Industriale elaborato
- redige ed approva il documento "Adeguati assetti organizzativi, contabili e amministrativi – ex art. 2086, comma 2, c.c." ai fini del buon andamento dell'impresa, della tutela degli interessi di soci, lavoratori e di terzi, e della prevenzione della crisi:
- acquisisce il Bilancio definitivo 2022 di GAIA COOP, elaborato dalla collaborazione dell'amministrazione interna di GAIA COOP e di studio UNICO.

Le azioni intraprese e la conseguente documentazione prodotta, adeguatamente verificata dal revisore, hanno consentito la chiusura della diffida: in data 31/03/2022 è stato emesso VERBALE DI REVISIONE con esito POSITIVO, constatato il venir meno delle irregolarità.