

BILANCIO ECONOMICO SOCIALE

GAIA COOP
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE **O.N.L.U.S.**



1
PREMESSA

2
CHI SIAMO

3
DI COSA CI OCCUPIAMO

4
LA NOSTRA STORIA

5
ANALISI ECONOMICA

6
PROSPETTIVE FUTURE

7
ABBIAMO LAVORATO PER...



Il Bilancio Sociale 2019 di **Gaia Coop** fotografa lo sforzo fatto nel corso dell'anno per proseguire nello sforzo di trasformare Gaia Coop in un'azienda produttrice di quadri elettrici di comando e controllo efficiente, in grado di soddisfare al meglio le esigenze dei propri stakeholders.

Purtroppo chiudiamo con un leggero passivo, a dimostrazione che non è facile oggi competere sui mercati.

CARTA D'IDENTITÀ



Modello di riferimento adottato ai sensi della riforma diritto societario:

Cooperativa sociale Srl



Iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali A180614



Data Costituzione:

06/11/2006



Sede Legale:

Novate Milanese – Via Balossa n. 75



Codice Fiscale e Partita Iva:

05485120967



Sedi Operative:

Cormano – Via Mazzini 10/12



Aderente alla Confcooperative Milano



COMPOSIZIONE BASE SOCIALE



PERSONE
GIURIDICHE

1



UOMINI

22



DONNE

8



SOCI

31

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

L'organo amministrativo di Gaia Coop, **rinnovato nel 2018**,
è composto da tre Soci, di cui uno lavoratore.
Non sono riconosciute indennità per le cariche di
Presidente, Vice Presidente e amministratore.



Luciano Lombardi
Vice Presidente



Flavio Capovilla
Presidente



Manuel Maffei
Consigliere



I NOSTRI VALORI E I NOSTRI SCOPI PERSONE. LAVORO. AMBIENTE. SOLIDARIETÀ.

Persone, lavoro, ambiente e solidarietà sono l'oggetto della nostra missione sociale e i valori che guidano i nostri progetti.

Le persone sono al centro di tutta la nostra attività: molto spesso le necessita dei singoli dipendenti vengono prese in carico da tutti i lavoratori della Cooperativa. Dare un lavoro alle persone con problematiche di diverso tipo è il nostro scopo principale: con il lavoro le persone sono in grado di recuperare la propria dignità sociale sia in termini lavorativi che personali.

La solidarietà è alla base di tutte le nostre iniziative e siamo convinti che creare posti di lavoro all'interno dell'ambiente in cui operiamo sia il modo migliore per aiutare le persone in difficoltà.

MISSION

La **nostra mission** è quella di ottenere, tramite la gestione in forma associata dell'impresa, continuità di occupazione e migliori condizioni economiche, sociali e professionali per le persone occupate.

Da sempre diamo lavoro a persone che hanno difficoltà di inserimento lavorativo e cerchiamo di far acquisire un'esperienza lavorativa spendibile sul mercato.

La nostra Cooperativa pone grande attenzione alla qualificazione professionale, cercando di formare persone sempre più attrezzate ad affrontare le complessità sociali che abbiamo di fronte.

Gaia offre ai lavoratori svantaggiati gli strumenti per crearsi una professionalità vera. Attraverso il lavoro intendiamo infatti restituire dignità alle persone che l'hanno smarrita o non l'hanno mai avuta.

STRATEGIE

(POLITICHE DI IMPRESA SOCIALE)

- + Diversificazione settori di attività
- + Diversificazione clienti
- + Equilibrio economico-finanziario
- + Responsabilità gestionale condivisa
- + Legame col territorio
- + Sostenibilità sociale
- + Sostenibilità ambientale



DI COSA CI OCCUPIAMO

Negli anni abbiamo assunto e aiutato le mamme ospiti dell'associazione **La Tenda Onlus** di Novate Milanese offrendo loro l'opportunità di ricostruire un percorso di vita e di autonomia economica e di uscire insieme ai propri figli da una condizione di disagio sociale.

Obiettivo principale di **Gaia Coop** è offrire lavoro a persone svantaggiate e difficilmente inseribili in contesti di lavoro tradizionali, riuscendo altresì a valorizzare e a sviluppare le competenze di ciascuno.

Nel 2017 **Gaia Coop** ha intrapreso un nuovo percorso: dare più spazio alla progettazione e realizzazione di quadri elettrici rispetto alla semplice attività di produzione e manutenzione.

SERVIZI ALLE IMPRESE

Produzione e commercializzazione di **quadri elettrici, cablaggi elettrici, manufatti in genere**, sia per conto proprio che per conto terzi.

Progettazione di quadri elettrici e precablaggi nel settore degli ascensori, per i quadri di automazione e per i quadri industriali grazie alla presenza di **tecnici competenti**.

SERVIZI ALLA COLLETTIVITÀ

Organizzazione e promozione di **attività di turismo responsabile**, in particolare nei Paesi in via di Sviluppo, tali da favorire la crescita delle comunità locali economicamente e socialmente svantaggiate (viaggio-incontro nel sud della Tanzania in cooperazione con la comunità Benedettina africana).

SERVIZI ALLA PERSONA

Diffusione tra le persone che lavorano, di una consapevolezza profonda **del valore, della bellezza, della dignità del lavoro**. Il nostro obiettivo è arrivare a inserimenti lavorativi di persone normodotate e diversamente abili.





La sede storica: Cascina Balossa

Gaia Coop nasce il 6 novembre 2006

- Per garantire lavoro, reddito, conciliazione maternità-lavoro alle mamme accolte dall'associazione La Tenda Onlus di Novate Milanese.
- Per includere altre persone svantaggiate del territorio.
- Nasce dalla iniziativa di alcuni soci de «La Tenda Onlus» di Novate Milanese.



- Ha la sede alla Cascina Balossa, storico luogo di lavoro agricolo.
- Con il sogno nel cassetto di poter contribuire un giorno alla rinascita delle attività in cascina.
- Sviluppa le proprie attività e dopo 3 anni ha bisogno di una sede più grande: via Balossa 25.
- Continua a sviluppare e nel 2013 si trasferisce nella sede di Cormano in via Mazzini 10/12.
- In questi anni ha cercato di «aggre-dire» la crisi e affrontare i cambiamenti epocali



Il primo laboratorio

L.381/91

Il contesto normativo

In Italia la cooperazione sociale è regolata dalla L.381/91 e prevede due tipi di cooperativa sociale:

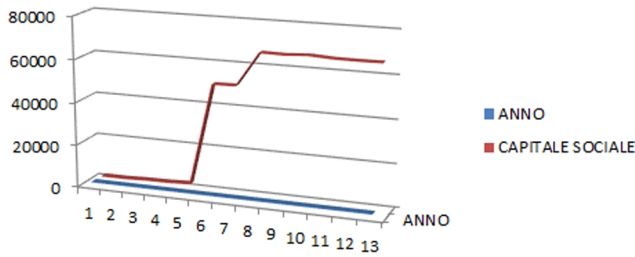
- Di tipo A: si occupa di servizi socio-sanitari, formativi e di educazione permanente.
- Di tipo B: si occupa dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.



In una cooperativa sociale come **Gaia Coop**:

- Le persone svantaggiate devono costituire almeno il 30% della forza lavoro.
- Non si versano i contributi Inps per i lavoratori svantaggiati.
- I contributi figurativi sono assicurati dallo Stato.
- Non si versa l'imposta sugli eventuali utili, se reinvestiti.
- Non si versa l'IRAP.

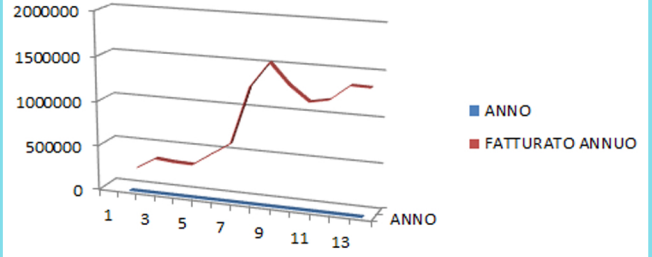
CAPITALE SOCIALE



1.	2007	1.500,00
2.	2008	1.500,00
3.	2009	1.900,00
4.	2010	2.000,00
5.	2011	2.500,00
6.	2012	50.380,00
7.	2013	50.580,00
8.	2014	66.430,00
9.	2015	66.230,00
10.	2016	66.830,00
11.	2017	66.190,00
12.	2018	66.060,00
13.	2019	66.160,00

Il capitale sociale è costituito dalle quote sottoscritte dai soci, dalle quote di rivalutazione gratuita del capitale, comprese le quote di ri-storno e dalle quote derivanti dal Fondo Jeremie. Assieme al Patrimonio netto totale (483.762 €), il Capitale Sociale è un indicatore assai importante dello solidità patrimoniale dell'azienda.

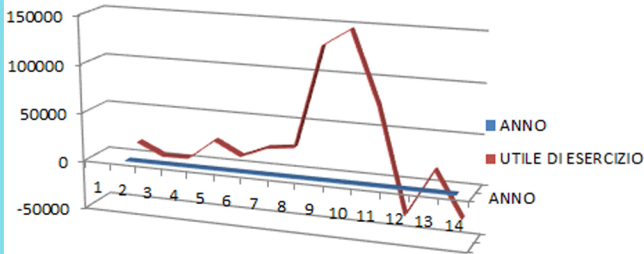
ANDAMENTO FATTURATO 2019



1.	2007	202.089,00
2.	2008	326.902,00
3.	2009	307.487,00
4.	2010	302.276,00
5.	2011	444.396,00
6.	2012	582.256,00
7.	2013	1.234.891,00
8.	2014	1.517.312,00
9.	2015	1.286.328,00
10.	2016	1.126.199,00
11.	2017	1.168.544,00
12.	2018	1.338.832,00
13.	2019	1.333.332,00

Il 2018 vede una sostanziale inversione di tendenza nell'andamento del fatturato di Gaia Coop. Torna a salire, dopo qualche anno di discesa costante, dovuto alla necessità di svincolarci dal nostro cliente principale e diversificare la produzione e dal necessario passaggio da una produzione prevalentemente di quadri elettrici. Si accompagna anche al segno positivo dell'utile, con un anno di anticipo rispetto alle previsioni.

ANDAMENTO DELL'UTILE



1.	2007	14.098,00
2.	2008	1.869,00
3.	2009	2.368,00
4.	2010	23.619,00
5.	2011	9.755,00
6.	2012	21.124,00
7.	2013	24.492,00
8.	2014	128.582,00
9.	2015	146.260,00
10.	2016	73.461,00
11.	2017	-33.414,00
12.	2018	15.360,00
13.	2019	-31.081,00

Il bilancio di previsione 2018 vedeva ancora il segno negativo alla casella Utile. Invece l'aumento del fatturato oltre le previsioni, la ristrutturazione del reparto produttivo, un contributo generoso del nostro socio Gastone Marcon e di sua moglie Anita Tambosso, genitori di Gaia, hanno condotto a raggiungere un utile positivo con un anno di anticipo rispetto alle previsioni.

DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA

ANNO	2019	2018	2017	2016
RICCHEZZA DISTRIBUZIONE	343.348,00	446.727,00	287.366,00	325.945,00
TOTALE DISTRIBUZIONE PERSONALE	419.378,00	359.710,00	338.655,00	289.830,00
RETRIBUZIONI	345.589,00	296.092,00	279.017,00	235.170,00
ONERI SOCIALI DIPENDENTI	44.116,00	46.200,00	37.478,00	29.980,00
TFR	24.113,00	12.348,00	18.562,00	17.059,00
INAIL	2.319,00	1.385,00	983,00	755,00
ALTRI COSTI PER DIPENDENTI	3.241,00	3.685,00	2.615,00	6.866,00



OBIETTIVI STRATEGICI PER IL TRIENNIO

2019-2021



Implementazione di una rete di collaborazioni con aziende competitor, al fine di migliorare:

- + La penetrazione commerciale.
- + Il volume degli acquisti con conseguente riduzione dei prezzi.
- + La gestione partecipata di alcune risorse fondamentali (commerciale, tecnico) con conseguente riduzione dei costi.

Risalita del fatturato sopra 1.5 mil/anno

Implementazione sistema qualità Iso 9000

Implementazione nuovo sistema gestionale Alyante

Ulteriore incremento del tasso tecnico nel settore quadri

Verifica della possibilità di aprire un nuovo ramo d'impresa nel settore dell'impiantistica civile (collaborazione con E'.One srl)

ABBIAMO LAVORATO PER...



	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2019
FRIMONT / SCOTSMAN	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	134
IGV		█	█	█	█	█	█	█	█	█					
ILME			█	█	█	█									
DRIFT			█												
EUROFORM			█	█	█	█	█	█							
DB LIFT			█	█											
GMV				█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	597
MONITOR / MASTECH				█	█	█	█	█	█	█	█	█	█		1
ABG											█	█	█	█	26
EUROLIFT											█	█	█	█	52
ALPIQ												█			
SPIRAX SARCO												█	█		
THYSSEN HOME												█	█	█	3
THYSSEN ELEVATOR								█	█	█			█		
BAGLINI													█	█	13
DONATI													█	█	73
NEGRI BOSSI													█	█	5
SCHMERSAL													█	█	9
GANDUS													█		
GIOVENZANA											█	█	█	█	11
LIFTING													█	█	25
TECNAIR													█	█	130
VELMAC													█	█	4
ALFA LAVAL														█	8
ELETTROCOMANDI														█	8
ITALDIBIPACK														█	9
LAPP														█	3
NOVAELEX														█	20
STS COMMUNICATION														█	4
SAN MARCO														█	16
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	1151

FINE



**GRAZIE PER
L'ATTENZIONE**